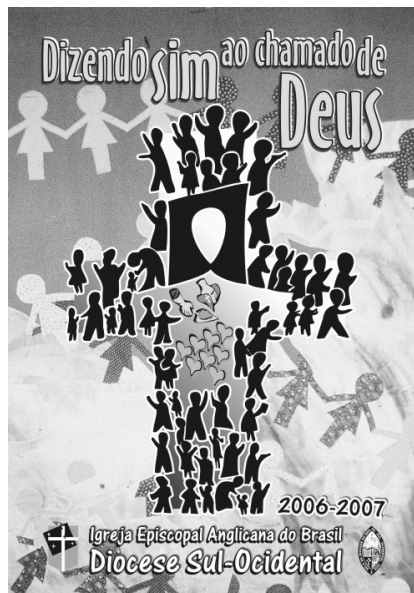


b) Estrutura

As prioridades diocesanas terão como responsáveis pela sua execução as secretarias diocesanas conforme:

- **Formação e Responsabilidade Cristã**- Secretaria de Educação Cristã e Secretaria de Finanças
- **Evangelização e Expansão** - Secretaria de Missão
- **Promoção da Vida** - Secretaria de Missão



PED/2006-2008

PROPÓSITOS ESTRATÉGICOS

VISÃO

Ser uma igreja ousada na promoção da vida, na proclamação do evangelho, na formação de lideranças, na expansão, e motivação do ecumenismo; servindo a Deus num compromisso ativo, incluindo as pessoas numa comunhão fraterna de alegria, testemunho, entre ajuda, estando alerta e preparada para os avanços da sociedade.

MISSÃO

Valorizar a vida criando oportunidades de formação, despertando a Responsabilidade Cristã nas Comunidades diocesanas, trabalhando as diferenças pessoais, culturais e regionais, através da Proclamação do Evangelho.

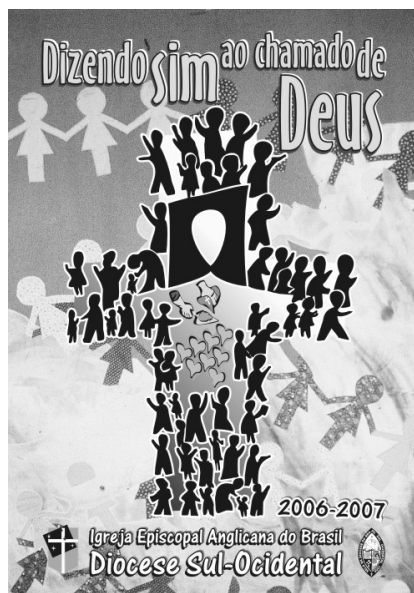
OBJETIVO GERAL

À luz da Palavra de Deus, para JUNTOS CRESCER, aprofundar a formação na diocese, reforçando a identidade anglicana e a responsabilidade Cristã, em um compromisso transformador.

b) Estrutura

As prioridades diocesanas terão como responsáveis pela sua execução as secretarias diocesanas conforme:

- **Formação e Responsabilidade Cristã**- Secretaria de Educação Cristã e Secretaria de Finanças
- **Evangelização e Expansão** - Secretaria de Missão
- **Promoção da Vida** - Secretaria de Missão



PED/2006-2008

PROPÓSITOS ESTRATÉGICOS

VISÃO

Ser uma igreja ousada na promoção da vida, na proclamação do evangelho, na formação de lideranças, na expansão, e motivação do ecumenismo; servindo a Deus num compromisso ativo, incluindo as pessoas numa comunhão fraterna de alegria, testemunho, entre ajuda, estando alerta e preparada para os avanços da sociedade.

MISSÃO

Valorizar a vida criando oportunidades de formação, despertando a Responsabilidade Cristã nas Comunidades diocesanas, trabalhando as diferenças pessoais, culturais e regionais, através da Proclamação do Evangelho.

OBJETIVO GERAL

À luz da Palavra de Deus, para JUNTOS CRESCER, aprofundar a formação na diocese, reforçando a identidade anglicana e a responsabilidade Cristã, em um compromisso transformador.

PRIORIDADES para 2006-2008

- Formação e Responsabilidade Cristã
- Evangelização e Expansão
- Promoção da Vida

Estas prioridades serão trabalhadas uma por ano.

LEMA PARA O ANO 2006-2007 (Interregno Conciliar)

- *Dizendo sim ao chamado de Deus* -

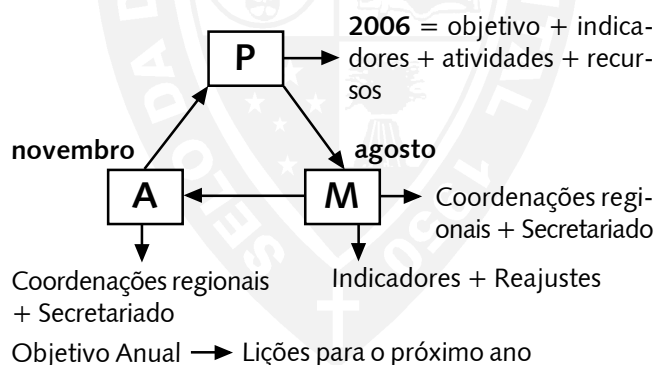
DESAFIOS

- Finanças: salários e quotas;
- Motivação das lideranças e envolvimento geral;
- Aperfeiçoamento dos métodos de trabalho: acolhimento, divisão de tarefas, continuidade das ações, descoberta e valorização dos dons; memória, centralização X falta de apropriação coletiva dos processos;
- O próximo PED deve ser mais sucinto, prático, didático e com indicadores para os acompanhamentos periódicos e avaliações anuais, tendo um papel mais decisivo tanto no cotidiano, como em momentos chave da Diocese;
- Animar a paixão pela Igreja e a consciência de ser comunidade;
- Maior resposta das comunidades na participação dos encontros oferecidos pelo CETESMA, vencendo a sobrecarga de tarefas e a desmotivação;

- Realização de uma pormenorizada avaliação analítica dos resultados dos Projetos de Promoção Humana: qual o retorno dos objetivos e recursos investidos, qual o papel da Diocese na intermediação de recursos e acompanhamento dos projetos? Qual o equilíbrio entre recursos externos e recursos públicos, nível de integração das paróquias e projetos, integração da pessoa responsável à vida diocesana?;
- Que as Regiões cumpram os desafios propostos nos Encontros Regionais.

ORGANIZAÇÃO

a) Sistema de Planejamento, Monitoramento e Avaliação (PMA), com a definição do papel das assembleias paroquiais, regionais e Concílios e responsáveis:



PRIORIDADES para 2006-2008

- Formação e Responsabilidade Cristã
- Evangelização e Expansão
- Promoção da Vida

Estas prioridades serão trabalhadas uma por ano.

LEMA PARA O ANO 2006-2007 (Interregno Conciliar)

- *Dizendo sim ao chamado de Deus* -

DESAFIOS

- Finanças: salários e quotas;
- Motivação das lideranças e envolvimento geral;
- Aperfeiçoamento dos métodos de trabalho: acolhimento, divisão de tarefas, continuidade das ações, descoberta e valorização dos dons; memória, centralização X falta de apropriação coletiva dos processos;
- O próximo PED deve ser mais sucinto, prático, didático e com indicadores para os acompanhamentos periódicos e avaliações anuais, tendo um papel mais decisivo tanto no cotidiano, como em momentos chave da Diocese;
- Animar a paixão pela Igreja e a consciência de ser comunidade;
- Maior resposta das comunidades na participação dos encontros oferecidos pelo CETESMA, vencendo a sobrecarga de tarefas e a desmotivação;

- Realização de uma pormenorizada avaliação analítica dos resultados dos Projetos de Promoção Humana: qual o retorno dos objetivos e recursos investidos, qual o papel da Diocese na intermediação de recursos e acompanhamento dos projetos? Qual o equilíbrio entre recursos externos e recursos públicos, nível de integração das paróquias e projetos, integração da pessoa responsável à vida diocesana?;
- Que as Regiões cumpram os desafios propostos nos Encontros Regionais.

ORGANIZAÇÃO

a) Sistema de Planejamento, Monitoramento e Avaliação (PMA), com a definição do papel das assembleias paroquiais, regionais e Concílios e responsáveis:

